

SPRAWOZDANIE INTERMA TRADE S.A. w likwidacji
O WYNAGRODZENIACH OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I RADY NADZORCZEJ ZA 2019 I 2020 ROK

Spis treści

I. DEFINICJE

II. WPROWADZENIE

III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEJ OSOBY ZARZĄDZAJĄCEJ I RADY NADZORCZEJ

1. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.**
2. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.**
3. **Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**
4. **Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.**
5. **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r., poz. 351m 1495, 1571, 1655, 1680 oraz z 2020 r., poz. 568).**
6. **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.**
7. **Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.**
8. **Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowaniu odstępstwa.**

I. DEFINICJE

Spółka, Emitent, Jednostka dominująca – oznacza INTERMA TRADE S.A. w likwidacji z siedzibą w Gnieźnie, ul. Ks. Kard. Stefana Wyszyńskiego 10-12, 62-200 Gniezno, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy Poznań- Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu pod numerem KRS 0000382656, REGON 639848296, NIP 784-21-49-999.

Grupa Kapitałowa – oznacza grupę kapitałową, w skład której wchodzi INTERMA TRADE S.A. w likwidacji jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie podmioty zależne zgodnie z MSSF.

Polityka Wynagrodzeń – Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej INTERMA TRADE S.A. w likwidacji przyjęta uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020r.

Osoba najbliższa – małżonek, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowaty w tej samej linii i lub stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia oraz jej małżonek, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu.

Rada Nadzorcza - oznacza Radę Nadzorczą INTERMA TRADE S.A. w likwidacji.

Spółki zależne – oznacza spółki zależne od INTERMA TRADE S.A. w likwidacji zgodnie z MSSF.

Sprawozdanie - oznacza niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach osób zarządzających i rady nadzorczej sporządzone zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie.

Ustawa o ofercie – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. z dnia 27 października 2020 r., Dz.U. z 2020 r. poz. 2080, z późn. zm.).

Walne Zgromadzenie – oznacza walne zgromadzenie INTERMA TRADE S.A. w likwidacji.

Osoby zarządzające – oznacza członków Zarządu spółki INTERMA TRADE S.A. oraz likwidatora INTERMA TRADE S.A. w likwidacji.

II. WPROWADZENIE

W Sprawozdaniu przedstawiono przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych dla poszczególnych członków Zarządu i Likwidatora oraz Rady Nadzorczej INTERMA TRADE S.A. w likwidacji, obejmujące dwa lata obrotowe – 2019 i 2020 rok.

W 2019 i do 30 czerwca 2020 roku skład Zarząd Spółki był niezmienny i Zarząd działał w składzie jednoosobowym. Funkcję Prezesa Zarządu pełnił pan Tomasz Piotrowski.

Od dnia 30 czerwca 2020 r. tj. z momentem otwarcia likwidacji Spółki dotychczasowemu Prezesowi panu Tomaszowi Piotrowskiemu powierzono funkcję Likwidatora Spółki.

Skład akcjonariatu na koniec 2019 i na koniec 2020 roku przedstawiał się następująco:

SKŁAD AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2019 R.			
Akcjonariusz	Liczba Akcji	Liczba głosów	Udział w kapitale
Tomasz Piotrowski	1 000 000	2 000 000	16,73%
Przemysław Piotrowski	1 002 655	2 002 655	16,77%
Pozostali akcjonariusze	3 975 605	3 975 605	66,50%
RAZEM	5 978 260	7 978 260	100,00%

SKŁAD AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2020 R.			
Akcjonariusz	Liczba Akcji	Liczba głosów	Udział w kapitale
Tomasz Piotrowski	1 000 000	2 000 000	16,73%
Przemysław Piotrowski	1 002 655	2 002 655	16,77%
Pozostali akcjonariusze	3 975 605	3 975 605	66,50%
RAZEM	5 978 260	7 978 260	100,00%

W 2019 r. skład Rady Nadzorczej nie ulegał zmianie i w 2019 roku w skład Rady Nadzorczej wchodziłi:

1. Jerzy Siminski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Bogajewski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Maria Piotrowska - Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Barbara Piotrowska - Członek Rady Nadzorczej
5. Katarzyna Piotrowska - Członek Rady Nadzorczej

W dniu 31 sierpnia 2020 roku miały miejsce zmiany w składzie Rady Nadzorczej: rezygnację z zasiadania w Radzie Nadzorczej złożyła pani Barbara Piotrowska, natomiast w tym samym dniu do składu Rady Nadzorczej został powołany pan Piotr Niklas.

Od dnia 31 sierpnia 2020 roku skład Rady Nadzorczej przedstawia się następująco:

1. Jerzy Siminski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Bogajewski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Maria Piotrowska - Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Katarzyna Piotrowska - Członek Rady Nadzorczej
5. Piotr Niklas - Członek Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia osób zarządzających Spółką ustalane są zgodnie z art. 378 § 1 KSH oraz § 22 ust. 2 pkt d) Statutu Spółki przez Radę Nadzorczą. Podstawą wypłaty wynagrodzenia osób zarządzających jest powołanie do pełnienia funkcji członka Zarządu i Likwidatora.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji ustalane jest zgodnie z art. 392 § 1 KSH oraz § 16 ust. 4 pkt 12 Statutu Spółki przez Walne Zgromadzenie Spółki. Podstawą wypłaty wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej jest uchwała z dnia 22 czerwca 2011 r. Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki oraz uchwała nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Emitenta z dnia 30 grudnia 2016 r. określająca wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu.

Wynagrodzenia osób zarządzających i Rady Nadzorczej ustalane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń INTERMA TRADE S.A. w likwidacji przyjętą dnia 31 sierpnia 2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 15. Polityka wynagrodzeń została zaopiniowana przez Radę Nadzorczą w uchwale nr 5 z dnia 3 sierpnia 2020 r. Polityka wynagrodzeń została opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie.

III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEJ OSOBY ZARZĄDZAJĄCEJ I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.

Podstawą wypłaty wynagrodzeń osób zarządzających Spółką jest powołanie do pełnienia funkcji członka Zarządu i Likwidatora, a wynagrodzenie z tego tytułu uchwalane jest przez Radę Nadzorczą.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych osobom zarządzającym w 2019 i 2020 roku:

Imię i nazwisko osób zarządzających	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenia	Świadczenia dodatkowe	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym ⁽¹⁾
Tomasz Piotrowski	do 30.06.2020 r. – Prezes Zarządu; od 1.07.2020 r. Likwidator Spółki	2019	6 955 zł	-	
		2020	6 000 zł	-	

(1) Osobom zarządzającym nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia

W Spółce osobom zarządzającym nie przyznawano w okresie sprawozdawczym (w latach 2019 i 2020) zmiennych składników wynagrodzenia ani żadnych dodatkowych świadczeń poza wynagrodzeniem za pracę.

Wynagrodzenia i inne dodatkowe świadczenia otrzymane przez osoby zarządzające w latach 2019 – 2020 od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej przedstawiono w punkcie 5 Sprawozdania.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie jest uchwała nr 10 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Emitenta z dnia 22 czerwca 2011 r., a wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu zostały określone w uchwale nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Emitenta z dnia 30 grudnia 2016 r.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Rady Nadzorczej w 2019 i 2020 roku:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Okres pełnienia funkcji ⁽¹⁾	Okres raportowy	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji ⁽²⁾	Wynagrodzenie z innych tytułów
Jerzy Siminski Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu		2019	5 900 zł	-
		2020	6 zł	-
Tadeusz Bogajewski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu		2019	6 500 zł	-
		2020	6 zł	-
Maria Piotrowska Sekretarz Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu		2019	4 400 zł	-
		2020	6 zł	-
Katarzyna Piotrowska Członek Rady Nadzorczej		2019	3 000 zł	-
		2020	4 zł	-
Barbara Piotrowska Członek Rady Nadzorczej	do 31.08.2020 r.	2019	3 000 zł	-
		2020	1 zł	-
Piotr Niklas Członek Rady Nadzorczej	od 31.08.2020 r.	2019	-	-
		2020	2 zł	-

⁽¹⁾ Okres pełnienia funkcji - w przypadku rozpoczęcia/zakończenia pełnienia funkcji w 2019 lub 2020 r.

⁽²⁾ Wynagrodzenie łączne za pracę w Radzie Nadzorczej i w Komitecie Audytu

Członkowie Rady Nadzorczej nie korzystają z dodatkowych świadczeń ani nie pobierają wynagrodzeń z innych tytułów od Emitenta lub jego Spółek zależnych.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie osób zarządzających Spółką spełnia kryteria określone dla wynagrodzeń przyznawanych członkom zarządu Emitenta zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Podstawą prawną zatrudnienia osób zarządzających Spółką jest powołanie do pełnienia funkcji członka Zarządu i Likwidatora. Wynagrodzenie osób zarządzających uwzględnia zakres obowiązków osób zarządzających, jak również zakres odpowiedzialności oraz aktualną sytuację Spółki.

Osoby zarządzające uzyskują wynagrodzenia za świadczenie pracy w spółkach zależnych oraz tytułem innych nieodpłatnych świadczeń uzyskiwanych w tych spółkach, wykazanych w punkcie 5 Sprawozdania.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oraz członków Komitetu Audytu jest określone dla poszczególnych funkcji sprawowanych przez członków Rady i Komitetu Audytu oraz jest należne za udział w posiedzeniu. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest związane z wynikami Spółki i sytuacją ekonomiczną Spółki, a ma zapewnić możliwość sprawowania przez członków Rady stałej i skutecznej kontroli i nadzoru nad sytuacją Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej, z powodu trudnej sytuacji gospodarczej wywołanej pandemią koronawirusa, w 2020 roku pobierali mniejsze wynagrodzenie w kwocie 1 zł, należne za posiedzenia Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu, jednogłośnie podejmując w tym zakresie odpowiednie uchwały na posiedzeniach Rady i Komitetu Audytu. Ograniczenie wypłat wynika z samoograniczenia przez członków Rady Nadzorczej na podstawie jednomyślnych decyzji i mieści się w podstawach do dokonania odstępstwa od przyjętej Polityki wynagrodzeń zgodnie z jej treścią, niezależnie od terminu podjęcia tych decyzji w stosunku do momentu przyjęcia Polityki wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Rady Nadzorczej Emitenta mogą uzyskiwać wynagrodzenie z innych tytułów od Spółki lub spółek zależnych, co nie może jednak wpływać na jakikolwiek konflikt interesów tych członków Rady z obowiązkami i rolą jaką pełnią w Radzie Nadzorczej.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń wspiera w tym zakresie prawidłowy nadzór nad działalnością i sytuacją Emitenta, jak również efektywne zarządzanie ryzykiem oraz unikanie konfliktów interesu, a w konsekwencji pozwala na realizację strategii zarządzania Spółką.

Wynagrodzenie osób zarządzających i Rady Nadzorczej w toku likwidacji Spółki, z uwagi na ustawowe skutki tego postępowania, nie uwzględnia długoterminowych wyników Spółki, lecz jej aktualną sytuację i cele prowadzonej likwidacji.

3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Rada Nadzorcza nie określiła w raportowanym okresie – w 2019 i 2020 roku, kryteriów wyników przy określeniu wynagrodzeń osób zarządzających Spółką, gdyż nie określała zmiennych składników wynagrodzeń.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Na podstawie art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie, w niniejszym Sprawozdaniu pominięto dane za okres sprzed 2019 roku, biorąc pod uwagę przede wszystkim aktualną sytuację Spółki, pozostającą w likwidacji od 30 czerwca 2020 r., jak również zmiany w Zarządzie, jakie nastąpiły począwszy od 2019 roku, w którym Zarząd Spółki został ograniczony z trzyosobowego do jednoosobowego.

Biorąc pod uwagę powyższe okoliczności, Rada Nadzorcza uznała, że podawanie danych za okres 2015 do 2018, kiedy w Spółce nie obowiązywała Polityka wynagrodzeń i za który Rada nie była zobowiązana sporządzać sprawozdań z wynagrodzeń, jako nieporównywalnych do danych za 2019 i 2020 rok, jest w pełni uzasadnione.

Poniżej przedstawiono porównanie zmian wynagrodzeń osób zarządzających Spółką i Rady Nadzorczej w ciągu ostatnich dwóch lat obrotowych.

Imię i nazwisko	ROK 2019	ROK 2020
Tomasz Piotrowski	6 955 zł	6 000 zł
Zmiana rok do roku	-85,5%	-13,7%
Jerzy Siminski	5 900 zł	6 zł
Zmiana rok do roku	b.z.	-99,9%
Tadeusz Bogajewski	6 500 zł	6 zł
Zmiana rok do roku	b.z.	-99,9%
Maria Piotrowska	4 400 zł	6 zł
Zmiana rok do roku	18,9%	-99,9%
Katarzyna Piotrowska	3 000 zł	4 zł
Zmiana rok do roku	b.z.	-99,9%
Barbara Piotrowska ⁽¹⁾	3 000 zł	1 zł
Zmiana rok do roku	b.z.	X
Piotr Niklas ⁽²⁾	-	2 zł
Zmiana rok do roku	X	X

⁽¹⁾ Pani Barbara Piotrowska pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej Emitenta do 31.08.2020 r.

⁽²⁾ Pan Piotr Niklas pełni funkcję członka Rady Nadzorczej Emitenta od 31.08.2020 r.

Porównanie wynagrodzenia w przeliczeniu na pełne etaty pracowników (niebędących osobami zarządzającymi ani członkami rady nadzorczej) za okres dwóch lat obrotowych dla Jednostki dominującej i Grupy Kapitałowej:

Jednostka dominująca				
Rok	Suma wynagrodzeń brutto	średnie zatrudnienie/etaty	przeciętne wynagrodzenie brutto w roku	przeciętne wynagrodzenie brutto w miesiącu
2019	0	0	X	X
2020	0	0	X	X

Grupa Kapitałowa				
Rok	Suma wynagrodzeń brutto	średnie zatrudnienie/etaty	przeciętne wynagrodzenie brutto w roku	przeciętne wynagrodzenie brutto w miesiącu
2019	22 150 765	424	52 161	4 347
2020	5 609 462	111	50 423	4 202

Zestawienie przychodów ze sprzedaży oraz wyników (netto) Spółki i Grupy Kapitałowej w latach 2019 -2020 (w tys. PLN):

Rok	Jednostka dominująca				Grupa Kapitałowa			
	Przychody ze sprzedaży		Wynik netto		Przychody ze sprzedaży		Wynik netto	
	tys. PLN	Zmiana rok do roku	tys. PLN	Zmiana rok do roku	tys. PLN	Zmiana rok do roku	tys. PLN	Zmiana rok do roku
2019	2	-99,6%	-72 431	x	94 143	17,2%	-57 942	x
2020	0	x	-13 154	x	19 697	-79,1%	-115 979	x

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r., poz. 351m 1495, 1571, 1655, 1680 oraz z 2020 r., poz. 568).

W 2019 i 2020 roku, osoby zarządzające otrzymywały wynagrodzenia i inne dodatkowe świadczenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej, które zestawiono w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko osób zarządzających	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenia	Świadczenia dodatkowe ⁽¹⁾
Tomasz Piotrowski	do 30.06.2020 r. – Prezes Zarządu; od 1.07.2020 r. Likwidator Spółki	2019	32 743,28 zł	4 103,64 zł
		2020	6 527,27 zł	927,73 zł

(1) Osoby zarządzające korzystają z samochodów służbowych i z tego tytułu naliczany jest comiesięczny ryczałt oraz uzyskiwały świadczenie nieodpłatne w związku z przekroczeniem limitu opłaty za hotel.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Osobom zarządzającym Spółką, jak również Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych, a tym samym w 2019 i 2020 roku osobom zarządzającym i członkom Rady nie przyznawano ani nie oferowano żadnych instrumentów finansowych tytułem wynagrodzenia.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.

Osobom zarządzającym Spółką, jak również członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne, a tym samym brak jest mechanizmów określających możliwość żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza Spółki może w drodze uchwały zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki. Z wnioskiem o czasowe odstąpienie od stosowania Polityki może wystąpić Zarząd Spółki lub każdy z członków Rady Nadzorczej, wskazując na okoliczności powodujące spełnienie przesłanek uzasadniających odstąpienie.

Uchwała Rady Nadzorczej powinna określać zakres, w jakim następuje odstąpienie od stosowania Polityki oraz czas jego trwania. Rada Nadzorcza powinna niezwłocznie uchylić uchwałę o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki w przypadku, gdy przesłanki jej podjęcia ustąpią przed upływem okresu przewidzianego w uchwale.

Decyzja o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki może być podjęta, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, a w szczególności w przypadku wystąpienia następujących przesłanek:

- a) gdy zasady wynagradzania członków Zarządu lub Rady Nadzorczej przewidziane w Polityce są sprzeczne z decyzjami władz lub postanowieniami umów zawartych przez Spółkę albo mogą powodować ryzyko nieosiągnięcia celów przewidzianych takimi decyzjami lub umowami,
- b) gdy zasady wynagradzania mogą mieć istotny negatywny wpływ na wyniki osiągnięte przez Spółkę, w tym w przypadkach realizacji znaczących inwestycji lub wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych mających wpływ na działalność operacyjną Spółki lub perspektyw jej rozwoju,
- c) wystąpienia zagrożenia płynności finansowej Spółki lub utraty płynności finansowej przez Spółkę,
- d) rozwiązania Spółki lub złożenia wniosku o ogłoszenie jej upadłości lub wniosku restrukturyzacyjnego
- e) zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia przez członków Zarządu lub Rady Nadzorczej w całości lub w części, w sytuacjach dopuszczonych prawem.